

## Vanguardia de Ideas

*Isabel Adé Portero*

*Doctora en Historia Contemporánea*

**Christian Schreiber, “El futuro de China y Rusia como aliados en el ciberespacio”, *Análisis GESI 2/2019*, Grupo de Estudios en Seguridad Internacional [5/03/2019].**

### **Resumen:**

“El ciberespacio es el próximo campo que se busca regular internacionalmente. Ante esta situación, China y Rusia han establecido una política concisa sobre la ciberseguridad en sus respectivos Estados, además de trata de extrapolar sus planteamientos a Naciones Unidas a través de la Organización de la Cooperación de Shanghai (OCS).

Este artículo pretende analizar ambas estrategias de ciberseguridad en el marco de la OCS y encontrar diferencias que podrían convertirse en potenciales conflictos de intereses entre ambos países, lo cual podría dificultar la extrapolación regional e internacional.”

<http://www.seguridadinternacional.es/?q=es/content/el-futuro-de-china-y-rusia-como-aliados-en-el-ciberespacio>

**Kevin S. Kenedy and Laura Powers, *Senior Leadership Training in UN Peace Operations*, ” International Peace Institute, February 2019.**

“Debido a su naturaleza única y compleja, las misiones de mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas dependen de un liderazgo eficaz. Debido a que pocos, si es que los hay, los líderes de la misión tienen las habilidades, el conocimiento, el juicio político y la resistencia física y mental necesarios para ser seleccionados, requieren una capacitación y un aprendizaje continuos, institucionalizados y sostenidos. Si bien la Secretaría ha emprendido una serie de iniciativas de capacitación y aprendizaje, siguen existiendo vacíos críticos.

Este documento identifica estas brechas y analiza los obstáculos que impiden el progreso al abordarlas. Examina las brechas en tres áreas amplias: conocimiento de la doctrina, la política y la práctica de mantenimiento de la paz específicas del mantenimiento de la paz de las Naciones Unidas; conocimiento de las políticas y procedimientos de la ONU sobre gestión de recursos humanos y financieros; y habilidades de liderazgo y formación de equipos. Para abordar estas brechas, recomienda que la Secretaría priorice la acción en varias áreas:

- Centralizar la responsabilidad de la capacitación del liderazgo de la misión en una sola unidad;
- Integrar la capacitación en los procesos de planificación y reclutamiento;
- Proporcionar un apoyo más sostenido a la formación; y
- Emplear nuevas herramientas, como ejercicios basados en escenarios para la capacitación en misión.”

[https://www.ipinst.org/wp-content/uploads/2019/02/1902\\_Senior-Leadership-Training.pdf](https://www.ipinst.org/wp-content/uploads/2019/02/1902_Senior-Leadership-Training.pdf)

Observatorio Paz, Seguridad y Defensa.

<http://catedrapsyd.unizar.es/observatorio-psyd/el-observatorio-opina.html>